

COMMERCIALISTA

Spett.le

UNIONE COMUNI BELLUSCO MEZZAGO

UFFICIO FINANZIARIO

**OGGETTO: PARERE – “DOTAZIONE ORGANICA, FABBISOGNO DI PERSONALE E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI – APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNIO 2020-2022”.**

La sottoscritta Corniani Paola, Revisore dei conti dell’Unione Comuni Lombardi Bellusco Mezzago,

Vista la proposta di cui all’oggetto;

Considerato che la stessa è elaborata secondo le disposizioni di legge e risulta coerente con le sopravvenute modifiche introdotte dal Legislatore in materia;

Considerato altresì che la proposta di deliberazione riguardante la dotazione organica, fabbisogno di personale e programma delle assunzioni – approvazione programma triennio 2020-2022 prevede:

1) verifica dei vincoli finanziari e quantificazione correlate facoltà assunzionali:

- rilevato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativo all’obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti, ammonta a € 1.766.972,92 , al netto delle componenti escluse ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- rilevato che la spesa di personale, al netto delle componenti escluse, per l’anno 2019 ammonta a € 1.726.885,51;
- rilevato che la spesa di personale, al netto delle componenti escluse, per l’anno 2020 è stata quantificata in € 1.641.760,34.

2) Verifica capacità assunzionale:

esaminato l’allegato B che evidenzia il calcolo del budget disponibile a seguito cessazioni per collocamento a riposo che per l’anno 2020 ammonta a € 70.264,71 e per l’anno 2021 ammonta a € 22.039,41, al budget così determinato vanno aggiunti € 17.637,00 per quota turn over rimasta inutilizzata del quinquennio precedente;

COMMERCIALISTA

il piano delle assunzioni per il triennio 2020/2022 prevede per l'anno 2020 l'assunzione di un'assistente sociale categoria D1, di un esperto amministrativo contabile categoria D1 e di un agente di polizia locale stagionale, a tempo determinato, categoria C, per l'anno 2021 l'assunzione di un istruttore amministrativo categoria C.

Preso atto che la programmazione del fabbisogno del personale deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il funzionamento dei servizi compatibilmente con le risorse disponibili; preso atto che il piano triennale del fabbisogno di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente;

preso atto non vi sono situazioni di soprannumero nei settori facenti parte dell'unione, né nei settori relativi alle funzioni non ancora trasferite all'Ente Unione;

preso atto che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs 267/2000;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio contabilità in ordine alla regolarità contabile.

Accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 comma 3 bis legge n. 499/1997 e successive modifiche.

Il Revisore

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale per il triennio 2020/2022.

Brescia, 24/02/2020

IL Revisore  
Corniani Paola

